



ETHICS CHART

MAGGIO 2024

Energy to inspire the world



CONTENUTI

01



Cose da sapere

- Informazioni per il lettore
- Informazioni per il *Manager*

02



I nostri Presidi

03



Focus

- Diritti Umani
- Salute e sicurezza
- Etica e Integrità
- *Whistleblowing*
- Ambiente e Sostenibilità
- *Global Security*

04



Integrity Road Map

Informazioni per il lettore

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori che deve ispirare l'operato di tutte le Persone di Snam

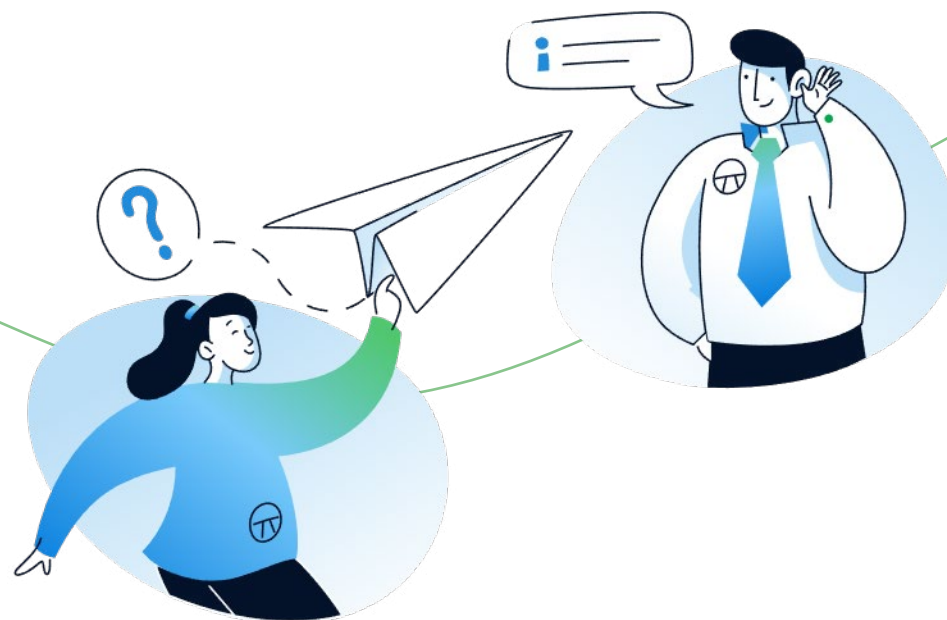
“Persone di Snam” sono: il *Top management*, i sindaci, i dipendenti di Snam nonché tutti coloro che operano o che collaborano per il conseguimento degli obiettivi di Snam, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

In caso di dubbi, assicurarsi di fare domande al proprio *manager* o rivolgersi alla **IntegrityLine** (integrityline@snam.it)

Informazioni per il *Manager*

In Snam i *manager* promuovono la cultura dell'integrità cercando di rappresentare un modello per i loro team, ispirando ed orientando le proprie condotte al Codice Etico.

I *manager* devono incoraggiare un dialogo aperto improntato all'onestà e al rispetto dei valori indicati nel Codice Etico all'interno dei loro *team*.



I nostri Presidi

Diritti Umani

Etica ed Integrità

Ambiente e
Sostenibilità

Salute e Sicurezza

Whistleblowing

Global Security

Fonti esterne



The United Nations Global Compact

Il Global Compact è un'iniziativa volontaria a cui aderiscono le aziende che condividono, sostengono e applicano un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, le quali sono invitate a sottoscrivere una "Comunicazione Annuale" sulle azioni implementate e i risultati raggiunti.



The International Labour Organization (ILO)

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro è un'Agenzia delle Nazioni Unite che si occupa di predisporre convenzioni e standard internazionali per promuovere i diritti sul lavoro e la migliorare i sistemi di tutela sociale e rafforzare il dialogo sulle questioni legate al lavoro.



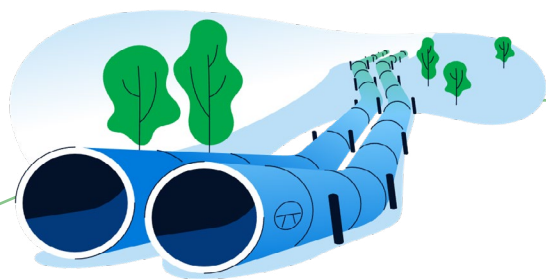
The UN Guiding Principles on Business and Human Rights

Nel 2011, il Consiglio per i Diritti Umani ha approvato una serie di principi che chiariscono i ruoli e le responsabilità degli Stati e delle imprese in materia di diritti umani.



The OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico forniscono raccomandazioni per una condotta aziendale responsabile su questioni relative all'occupazione e alle relazioni industriali, ai diritti umani, all'ambiente, alla divulgazione di informazioni, alla lotta alla corruzione, alla concorrenza e alla fiscalità. Sono state riviste più volte da quando sono state adottate per la prima volta nel 1976.



Diritti Umani

Snam promuove la tutela della dignità, della libertà e del benessere delle persone che lavorano o collaborano con la società, e che fanno parte della «catena delle attività».

Snam agisce nel rispetto delle leggi interne ed internazionali e si impegna a difendere i diritti umani e ripudia ogni forma di discriminazione nei confronti di tutti i soggetti con cui collabora e promuove politiche di rispetto e di tutela dei predetti diritti dei singoli e nelle formazioni sociali.

Snam si impegna a creare una cultura aziendale inclusiva, equa e che valorizzi la *diversity*.



 **SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

 1 NO POVERTY	 2 ZERO HUNGER	 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	 4 QUALITY EDUCATION	 5 GENDER EQUALITY	 6 CLEAN WATER AND SANITATION
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	 10 REDUCED INEQUALITIES	 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
 13 CLIMATE ACTION	 14 LIFE BELOW WATER	 15 LIFE ON LAND	 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	

Diritti Umani

Snam collabora con coloro che condividono i suoi valori e formalizza, nell'ambito dei relativi accordi con fornitori, consulenti e soggetti terzi, clausole contrattuali che impongano il rispetto di tale approccio condiviso.

Snam ripudia qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, anche minorile, e di violenza in ogni sua forma, sensibilizzando l'intera popolazione aziendale al rispetto di tali regole di condotta.



Come posso dare il mio contributo?

- Promuovere un ambiente di lavoro privo di bullismo, molestie e violenza.
- Rispettare i colleghi, seguendo le indicazioni stabilite nel Codice Etico.
- Agire in modo rispettoso e non discriminatorio verso colleghi, sia di persona che online.
- Segnalare episodi di discriminazione.
- Svolgere le attività per cui si ha la competenza, professionalità e formazione.



Salute e Sicurezza

Snam organizza luoghi di lavoro che siano in grado di garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, dei terzi e delle comunità locali in conformità alle normative vigenti.

Snam seleziona i fornitori e collabora con soggetti terzi che condividono tale approccio mediante l'inserimento e la formalizzazione dei relativi rapporti l'inserimento di specifiche clausole.



Come posso dare il mio contributo?

- Conoscere e rispettare le 10 «Golden safety Rules» del Gruppo Snam.
- Svolgere le attività per cui si ha la competenza, professionalità e formazione.
- Seguire tutte le regole di sicurezza, le procedure, gli standard e le istruzioni di lavoro, compresa la preparazione alle emergenze.
- Utilizzare solo strumenti, macchinari e attrezzature che si è addestrati ad utilizzare.
- Informare il proprio manager dell'incidente in modo che venga segnalato.
- Segnalare qualsiasi condizione fisica o psicologica che può impedire di svolgere il lavoro o attività in modo sicuro.

Etica e Integrità

Snam ripudia la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari. Snam opera in conformità alla normativa nazionale, internazionale e alle Convenzioni internazionali.

Pratiche di corruzione e comportamenti collusivi sono contrari ai valori di Snam.

È consentito esclusivamente compiere atti di cortesia od omaggi di modico valore, tali da non poter essere interpretati come effettivamente idonei a influenzare o compensare un atto non dovuto.



10 REGOLE PER RAFFORZARE LA BUSINESS INTEGRITY Obiettivo ZERO CORRUPTION



Come posso dare il mio contributo?

- Ricordare che le tangenti non sono sempre e solo in contanti; possono anche essere regali eccessivi, ospitalità o favori, tali da generare uno stato di soggezione, per cui è necessario rifiutare sempre e segnalare in conformità alle Policy interne.
- Non versare somme di denaro o pagamenti in violazione delle procedure interne. Ogni richiesta di pagamento non autorizzata dalle procedure interne, deve sempre essere rifiutata e segnalata.
- Seguire i passaggi descritti nelle Policy per processi di screening di due diligence per scegliere i fornitori.
- Accettare solo regali e ospitalità che sono in linea con le procedure interne, adeguati e non indirizzati a familiari o amici.
- Segnalare eventuali potenziali conflitti di interesse al proprio manager in modo possono essere gestiti.

Whistleblowing

Snam incoraggia una cultura di trasparenza e ha adottato la Linea Guida *Whistleblowing*.

Il personale e le terze parti possono effettuare segnalazioni in forma scritta o orale avente a oggetto informazioni sulle violazioni di cui il segnalante è venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Snam ha predisposto appositi canali interni che garantiscono che le informazioni fornite saranno trattate con la massima riservatezza.

Rivolgersi al canale esterno [ANAC](#) solo nel caso in cui:

- la segnalazione interna non ha avuto seguito.
- si hanno fondati e ragionevoli motivi di ritenere che alla segnalazione interna non sarebbe dato efficace seguito o la stessa possa determinare rischi di ritorsione.
- si ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.



Come posso dare il mio contributo?

- Segnalare fatti o comportamenti che possono avere un impatto negativo sulla Società sulla [Piattaforma informatica](#).
- Segnalare fatti o comportamenti tenendo conto della presenza o meno di un conflitto di interessi sulla [Piattaforma informatica](#).
- Segnalare comportamenti o decisioni operative presi in contrasto con le Policy aziendali sulla [Piattaforma informatica](#).

Vuoi saperne di più? [Visita il link](#)

Ambiente e Sostenibilità

Snam come Operatore di Sistema

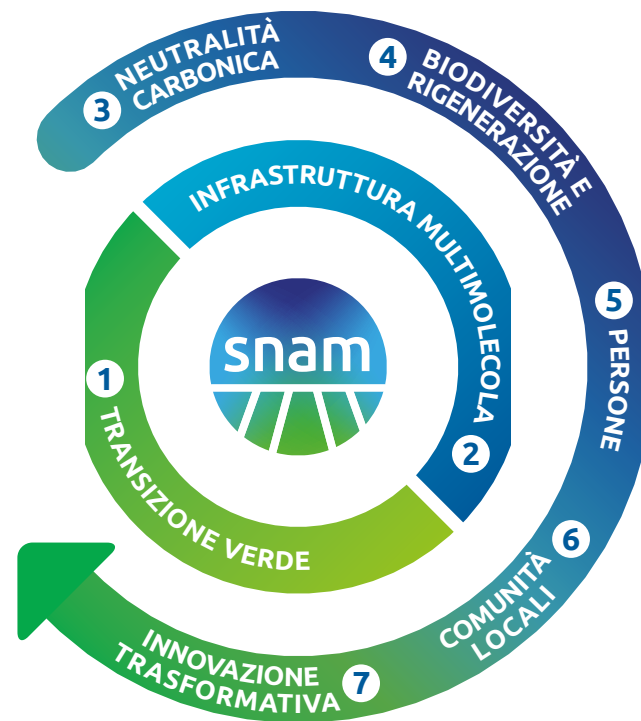
Snam concorre con le sue infrastrutture e piattaforme ad un sistema energetico decarbonizzato...

- Sviluppare infrastrutture per tutte le molecole verdi.
- Promuovere nuove tecnologie e *business* (CCS, idrogeno) utili a decarbonizzare i settori *hard-to-abate*.
- Ridurre le emissioni di terzi attraverso i nostri investimenti in efficienza energetica e biometano.

Snam come Azienda

...per diventare un'azienda sempre più sostenibile

- Implementare infrastrutture *carbon neutral*.
- Eseguire operazioni "verdi", sostenibili nella costruzione e nella gestione.
- Promuovere un approccio rigenerativo alla biodiversità e alla mitigazione nei territori in cui operiamo.
- Sostenere lo sviluppo e prendersi cura delle nostre persone.
- Promuovere il miglioramento continuo attraverso l'innovazione.



Come posso dare il mio contributo?

- Sostenere la riduzione dell'impronta di CO₂ migliorando l'uso sostenibile delle risorse, come l'energia e acqua, evitando o riducendo gli sprechi.
- Ridurre al minimo l'uso di sostanze pericolose e prevenire emissioni in tutte le attività.
- Garantire che tutti gli incidenti ambientali siano segnalati e gestiti correttamente.
- Seguire le procedure aziendali per lo smaltimento dei rifiuti.

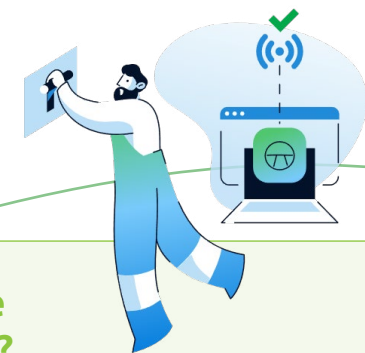


Global Security

Snam assicura un adeguato livello di sicurezza e protezione di persone, asset, dati e informazioni da minacce informatiche.

Snam promuove un trattamento lecito dei dati personali nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati, così come previsto dalle normative vigenti e dal GDPR adottando idonee procedure aziendali.

Snam invita a mantenere la massima riservatezza sui documenti, le notizie e le informazioni, apprese nell'esercizio delle proprie funzioni.



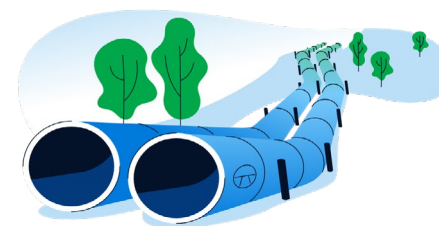
Come posso dare il mio contributo?

- Qualsiasi attività online deve essere svolta con intenti rispettosi e onesti.
- Proteggere le informazioni riservate di Snam, comprese quelle afferenti la proprietà intellettuale, segreti aziendali e altre attività o informazioni sensibili.
- Utilizzare solo gli strumenti e i software approvati e forniti da Snam.
- Non scaricare e non utilizzare strumenti e software da Internet senza licenza.
- Consultare la *Policy* sull'utilizzo etico dell'*Artificial Intelligence*.

Integrity Road Map



Sei ancora in dubbio? Segui il percorso pensato per te!



NO Sembra che tu non stia facendo niente di male. **PROCEDI PURE!**

04 Se tutti i tuoi colleghi si comportassero come te, ciò danneggerebbe Snam?

NO Sembra che tu non stia facendo niente di male.

03 Saresti preoccupato se le tue azioni fossero di pubblico dominio?

NO Sembra che tu non stia facendo niente di male.

02 Spiegare le tue azioni a colleghi ed amici sarebbe un problema?

NO Sembra che tu non stia facendo niente di male.

01 Le tue azioni sono contrarie al Codice Etico di Snam o alle Regole interne?

SI/FORSE Ciò potrebbe comportare serie conseguenze, **non farlo!**
In caso di dubbi scrivi all' **IntegrityLine** (integrityline@snam.it)

