

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 novembre 2012 si sono incontrati in San Donato Milanese la Snam S.p.A., in rappresentanza di tutte le Società del Gruppo con il CE della RSU di San Donato Milanese per la sottoscrizione del presente verbale di accordo.

ORARIO DI LAVORO

Le Parti in relazione alla definizione dell'orario di lavoro da applicarsi a tutto il personale del Gruppo operante presso la sede direzionale di S. Donato Milanese (San Donato M., Via Avezzana, Codogno), a partire dal 01/01/2013 concordano che verrà attuato l'orario contrattuale di appartenenza con la seguente articolazione:

- Orario convenzionale giornaliero: lunedì – giovedì 8h 10'; venerdì 5h (5h 20' per i dipendenti con CCNL Gas/Acqua assunti in data antecedente a marzo 2002 e 5h 50' per i dipendenti assunti successivamente al 2002) per 37h 40' settimanali (38h per i dipendenti assunti precedentemente all'anno 2002 e 38h 30' per i dipendenti assunti successivamente al 2002 dell'area contrattuale Gas/Acqua)
- Entrata: dalle 08.01 alle 09.15
- Pausa mensa: minimo 30' – massimo 90' nella fascia oraria dalle 12.06 alle 14.06
- Uscita: lunedì – giovedì 16.40/19.00; uscita venerdì: 13.00/14.00
- Flessibilità plurisettimanale: +/- 8h10' le modalità di fruizione sono le seguenti:
 - Limite massimo fruibile giornalmente: 3 ore – nella mezza giornata in cui vengono fruite dovrà essere effettuata una prestazione minima lavorativa di 1 ora;
 - Utilizzo in un'unica soluzione una volta al mese di una giornata - 5h il venerdì (= 5h 20' - 5h 50' per i dipendenti con CCNL Gas/Acqua), oppure 8h 10' dal lunedì al giovedì. Detto utilizzo potrà essere collegato a un giorno immediatamente precedente o successivo di ferie o altri contatori fruibili a giornata intera; per i dipendenti con CCNL Energia e Petrolio la flessibilità potrà essere fruita a completamento di un'intera settimana di ferie solo a condizione che il dipendente abbia un residuo ferie non superiore a: (A) 10 giorni in caso di anzianità aziendale inferiore ai 10 anni; (B) 15 giorni in caso di anzianità aziendale superiore ai 10 anni; per i dipendenti con CCNL Gas/Acqua l'utilizzo in un'unica soluzione di cui sopra potrà essere fruito a completamento di un'intera settimana di ferie solo a condizione che il dipendente abbia un residuo ferie non superiore a 15 giorni.
 - La fruibilità della mezza giornata (= 4h 5') dal lunedì al giovedì viene confermata per 2 volte al mese – comunque in alternativa all'utilizzo in unica soluzione una volta al mese di una giornata (= 5h o 5h 20' - 5h 50') il venerdì, oppure di una giornata (= 8h 10') dal lunedì al giovedì;

In relazione a quanto sopra definito, le Parti confermano che l'orario di lavoro per i dipendenti con sede in Via Avezzana, resta definito nella sua attuale articolazione:

- Ingresso dal lunedì al venerdì: dalle 08.01 alle 09.25
- Pausa pranzo: da 30' a 90' dalle 12.06 alle 14.06
- Uscita dal lunedì al giovedì: dalle 16.25 alle 18.40



- Uscita del venerdì: dalle 12.30 alle 14.00

I dipendenti la cui prestazione lavorativa venga preventivamente richiesta – in via eccezionale e per comprovate ed improcrastinabili esigenze operative oppure nel caso di trasferta – il venerdì pomeriggio, dovranno utilizzare il recupero corrispondente (sempre dal lunedì al giovedì) entro la fine del mese successivo alla prestazione. Tale recupero si riterrà automaticamente annullato qualora non fosse fruito nel termine suddetto. In ogni caso le prestazioni del venerdì pomeriggio non danno luogo in alcun modo a pagamento.

Tale recupero, qualora richiesto all'inizio della mattinata, decorrerà dalle ore 08.01.

Nelle giornate dal lunedì al giovedì le prestazioni lavorative che si protrarranno oltre le ore 19.00, richieste dall'Azienda, potranno essere imputate a incremento "zainetto" esclusivamente a tagli di 60 minuti e multipli. Nel caso lo zainetto sia pieno si fa riferimento agli istituti contrattuali.

Nel confermare che per il venerdì dovrà essere utilizzato un giorno di ferie, si concorda che per la stessa giornata potranno essere utilizzate individualmente le ore accantonate a titolo di recupero.

Per la giornata del venerdì non sono cumulabili ferie e permessi/recuperi.

Nella giornata di venerdì il servizio mensa non sarà fruibile così come non sarà erogato il ticket pasto, ai dipendenti che fruiscono di tale tipo di trattamento, ad eccezione dei casi in cui vengano effettuate prestazioni, richieste dall'Azienda, anche al venerdì pomeriggio per le quali si provvederà ad erogare comunque il trattamento di ristorazione previsto.

Per tutto ciò che non è espressamente regolamentato con il presente accordo, restano in vigore le disposizioni precedenti.

CHIUSURE COLLETTIVE

Le Parti confermano che entro il mese di ottobre di ogni anno, verranno definiti per l'anno successivo significativi periodi di chiusure collettive, senza che l'eventuale assenza di "ponti" rappresenti un ostacolo alla definizione dei suddetti periodi.

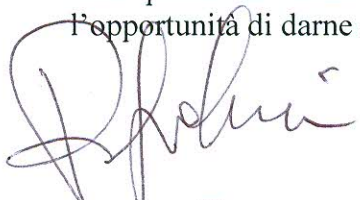
ORARIO GIORNALIERO DISPACCIAMENTO

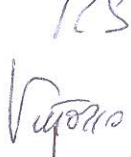
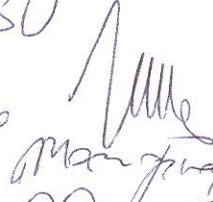
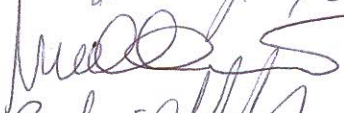
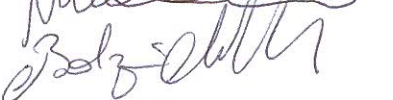
Nel richiamare quanto convenuto nel verbale di accordo del 4 dicembre 2007 in tema di articolazione del turno "A" del personale operante in Dispacciamento, l'orario di lavoro dei "giornalieri" è così modificato:

- Entrata: 08.01 – 09.15
- Pausa pranzo: min. = 30', max. = 90', fruibili fra le 12.06 e le 14.06
- Uscita: 16.31 – 18.45

La flessibilità connessa alle fasce orarie suindicate è circoscritta alla singola giornata: le 8h individuano quindi la prestazione quotidiana effettiva.

Nell'ipotesi di future modifiche dell'orario di lavoro, le Parti valuteranno, di volta in volta, l'opportunità di darne applicazione all'Unità Dispacciamento.


Franco Bonaventura

RSU

Vittorio

Manfredo

Mello

Bolzoni