

Tabella di raccordo Global Compact

Il modello di gestione di Snam è ispirato dal Codice Etico e si basa su politiche di gestione fondate sui principi enunciati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO e delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali. Il Codice Etico è consultabile all'indirizzo http://www.snam.it/export/sites/snam-rp/repository/file/Governance/codice-etico/codice_etico.pdf e le politiche sono consultabili sul Sito Internet della Società all'indirizzo http://www.snam.it/it/sostenibilita/strategie_e_impegni/.

| I dieci principi | Rapporto di Sostenibilità 2019 | Pagina |
|--|---|--------------|
| Principi 1, 2 - Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere d'influenza e di assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani. | Diritti umani | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam opera nel quadro di riferimento della Dichiarazione universale dei Diritti umani delle nazioni unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO - International Labour Organization - e delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite (principi sanciti nel proprio codice etico). | 104-105 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam promuove la sostenibilità e l'etica d'impresa presso la catena di fornitura ed effettua verifiche in materia di diritti umani, sicurezza sul lavoro sui fornitori e subappaltatori. | 88-94 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam tutela la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso iniziative di formazione, sensibilizzazione e informazione | 78, 81-82 |
| Principi 3, 4, 5, 6 - Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione. | Lavoro | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam rispetta la dignità di ciascuno e offre pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, evitando qualunque forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, età, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o religiose. | 73-76 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam applica il contratto Energia e Petrolio e garantisce a tutti i lavoratori i diritti sindacali. | 71-72, 85 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam svolge incontri con le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale e locale dedicati all'analisi dei progetti di evoluzione dei business e dei nuovi assetti organizzativi | 85 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam sviluppa iniziative per conciliare vita e lavoro | 83-84 |
| Principi 7, 8, 9 - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam assicura ai dipendenti percorsi di formazione e sviluppo professionale. | 77-80 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam sviluppa progetti per rafforzare la sua eccellenza operativa e per contribuire al contenimento delle emissioni di gas ad effetto serra. | 54-62 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ La salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità sono parti integranti nella definizione delle politiche aziendali e nelle decisioni di investimento per tutte le attività di Snam | 64-68 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Tutte le attività di Snam sono presidiate mediante sistemi di gestione ambientali certificati (ISO 14001) | 108-109 |
| Principio 10 - Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam svolge specifiche attività di energy management e CO₂ saving | 55-57 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam valuta i propri fornitori anche su criteri ambientali | 92-93 |
| | Lotta alla corruzione | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam diffonde i principi etici e i valori d'impresa | 104, 106-107 |
| Sostegno agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam collabora con Transparency International su anticorruzione e governance | 107 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam eroga attività formative in materia di legalità e anticorruzione | 107 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Snam effettua verifiche reputazionali presso fornitori e subappaltatori | 108 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ Nel 2019 non sono stati segnalati casi inerenti la corruzione | 125 |
| | Snam, inoltre, si impegna a contribuire allo sviluppo sostenibile dell'economia e della società del futuro con riferimento agli obiettivi (Sustainable Development Goals) definiti dall'ONU ed esprime il suo contributo su tutti gli obiettivi. In riferimento a strategia e integrazione degli SDGs nel modello di business Snam è particolarmente attiva sugli obiettivi 3,4,5,7, 8, 9,10,12, 13, 15,17. | |