

TABELLA DI RACCORDO GLOBAL COMPACT

Il modello di gestione di Snam è ispirato dal Codice Etico e si basa su politiche di gestione fondate sui principi enunciati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO e delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali. Il Codice Etico è consultabile all'indirizzo https://www.snam.it/export/sites/snam-rp/repository/file/Governance/codice-etico/Codice_Etico.pdf e le politiche sono consultabili sul Sito Internet della Società all'indirizzo https://www.snam.it/it/sostenibilita/impegni_snam/index.html

I dieci principi	Report di sostenibilità	Paragrafo del Report di Sostenibilità
Diritti Umani		
Principi 1, 2 - Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere d'influenza e di assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.	Snam opera nel quadro di riferimento della Dichiarazione universale dei Diritti umani delle nazioni unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO - International Labour Organization - e delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite (principi sanciti nel proprio codice etico).	Principi di governance - Creare valore con una buona governance
	Snam promuove la sostenibilità e l'etica d'impresa presso la catena di fornitura ed effettua verifiche in materia di diritti umani, sicurezza sul lavoro sui fornitori e subappaltatori.	Persone - Crescere con i fornitori
	Snam tutela la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso iniziative di formazione, sensibilizzazione e informazione.	Persone - Valorizzare le persone Persone - Lavorare in sicurezza
Lavoro		
Principi 3, 4, 5, 6 - Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.	Snam rispetta la dignità di ciascuno e offre pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, evitando qualunque forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, età, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o religiose.	Persone - Valorizzare le persone
	Snam applica il contratto Energia e Petrolio e garantisce a tutti i lavoratori i diritti sindacali	Persone - Valorizzare le persone
	Snam svolge incontri con le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale e locale dedicati all'analisi dei progetti di evoluzione dei business e dei nuovi assetti organizzativi.	Persone - Valorizzare le persone
	Snam sviluppa iniziative per conciliare vita e lavoro.	Persone - Valorizzare le persone
	Snam assicura ai dipendenti percorsi di formazione e sviluppo professionale.	Persone - Valorizzare le persone

I dieci principi	Report di sostenibilità	Paragrafo del Report di Sostenibilità
Principi 7, 8, 9 - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.	Snam sviluppa progetti per rafforzare la sua eccellenza operativa e per contribuire al contenimento delle emissioni di gas ad effetto serra, anche attraverso la nuova strategia Towards Net Zero.	La transizione verso il Net Zero – La strategia per il futuro: Net Zero Carbon Un'infrastruttura per la transizione - I business della transizione energetica Pianeta - Usare l'energia in modo efficiente Pianeta - Contrastare il cambiamento climatico e ridurre le emissioni
	La salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità sono parti integranti nella definizione delle politiche aziendali e nelle decisioni di investimento per tutte le attività di Snam.	Pianeta - Tutelare la terra e la biodiversità
	Tutte le attività di Snam sono presidiate mediante sistemi di gestione ambientali certificati (ISO 14001).	Appendice – I sistemi di gestione
	Snam svolge specifiche attività di energy management e CO ₂ saving.	La transizione verso il Net Zero – La strategia per il futuro: Net Zero Carbon Pianeta – Usare l'energia in modo efficiente
Lotta alla corruzione	Snam valuta i propri fornitori anche su criteri ambientali.	Persone - Crescere con i fornitori
	Snam diffonde i principi etici e i valori d'impresa.	Principi di governance - Creare valore con una buona governance Principi di governance - Svolgere le attività secondo l'etica d'impresa
	Snam collabora con Transparency International su anticorruzione e governance.	Principi di governance - Svolgere le attività secondo l'etica d'impresa
	Snam eroga attività formative in materia di legalità e anticorruzione.	Principi di governance - Svolgere le attività secondo l'etica d'impresa
	Snam effettua verifiche reputazionali presso fornitori e subappaltatori.	Principi di governance - Svolgere le attività secondo l'etica d'impresa Persone - Crescere con i fornitori
Principio 10 - Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	Assenza di casi di corruzione accertati nel 2021	Appendice – Indice dei contenuti GRI (205-3)
	Snam, inoltre, si impegna a contribuire allo sviluppo sostenibile dell'economia e della società del futuro con riferimento agli obiettivi (Sustainable Development Goals) definiti dall'ONU ed esprime il suo contributo su tutti gli obiettivi. In riferimento a strategia e integrazione degli SDGs nel modello di business Snam è particolarmente attiva sugli obiettivi 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 15, 16.	80 anni di energia per ispirare il futuro Highlight 2021 La transizione verso il Net Zero - La strategia per il futuro: Net Zero Carbon La transizione verso il Net Zero - La ESG Scorecard Pianeta Persone Principi di governance Prosperità
Sostegno agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile		