

DIVERSITÀ E INCLUSIONE: LA POLITICA DI SNAM

Snam considera le persone indispensabili per il successo dell'organizzazione e la creazione di valore per l'azienda e per i suoi stakeholder, in modo equo e sostenibile.

Snam crede che diversità e pluralità siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, garantendo prospettive e punti di vista che favoriscono idee innovative e comportamenti efficaci e virtuosi. Per queste ragioni ha sviluppato un contesto organizzativo che sostiene l'inclusione e la valorizzazione delle diversità.

In attuazione dei valori espressi nel Codice etico e nel quadro della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization, delle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, nonché dei principi del Global Compact, Snam garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone a prescindere dal Paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

Snam, pertanto, si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- applicare specifiche politiche e metriche HR al fine di garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione della prestazione allo sviluppo professionale, dal trattamento salariale alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- supportare lo sviluppo professionale e la crescita delle proprie risorse, ispirando i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e garantendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;
- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative di conciliazione.

Al fine di curare e monitorare l'implementazione e l'andamento delle iniziative volte a rafforzare una cultura sempre più inclusiva, sarà costituito un team "Inclusion @Snam" il più possibile rappresentativo delle diversità aziendali.

Attraverso Snam Institute i dipendenti vengono coinvolti in momenti formativi dedicati a sviluppare una maggiore consapevolezza dell'impatto dei pregiudizi inconsci nel contesto lavorativo. Inoltre, Snam si impegna a promuovere con cadenza annuale una giornata di formazione e educazione sui temi dell'inclusione per i figli dei dipendenti, con particolare riferimento alla lotta contro ogni forma di discriminazione razziale e sessuale.

La politica di Snam su Diversità e Inclusione è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Snam, in ottica di trasparenza e collaborazione. La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web snam.it.

22/10/2019

 Chief Executive Officer
Marco Alverà


