



## POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

Snam, leader europeo nella realizzazione e gestione integrata delle infrastrutture del gas naturale, è consapevole (i) di svolgere un ruolo di preminente rilevanza nel settore industriale e nel mercato in cui opera e di (ii) assumere un ruolo di responsabilità nella salvaguardia del benessere delle persone che lavorano e/o collaborano con la Società, nonché delle comunità in cui è presente.

Al fine di raggiungere e promuovere il benessere della persona, sia come singolo, sia come parte delle formazioni sociali, nello svolgimento delle sue attività, Snam persegue e diffonde una politica volta alla concreta attuazione della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO - International Labour Organization, delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite.

La politica di Snam in materia di diritti umani nei confronti del singolo e delle formazioni sociali, di cui questi è parte, è fondata sui seguenti principi e criteri direttivi:

- le persone sono elemento indispensabile per lo sviluppo della Società che ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, garantendo a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, la crescita professionale e retributiva esclusivamente sulla base del merito e della competenza;
- il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle condizioni di lavoro, delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza e sviluppo sostenibile;
- gli standard di comportamento degli amministratori, dei sindaci, del management, dei dipendenti di Snam, dei fornitori e collaboratori esterni nonché di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Snam, sono delineati nel Codice Etico che costituisce un elemento cardine della cultura aziendale;
- la prevenzione e il ripudio di: (a) ogni sorta di discriminazione, di violenza, di corruzione, in ogni sua forma e con riferimento a qualsiasi soggetto pubblico o privato, di lavoro forzato o minorile; (b) qualsiasi forma di violenza, di molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali del singolo; (c) molestie o atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing;
- la riservatezza e il trattamento dei dati personali di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Snam avvengono nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti;



- I principi e i comportamenti relativi ai diritti umani e in generale ai principi espressi nella presente politica sono promossi e condivisi con fornitori e partner.

La politica di Snam in materia di diritti umani è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Snam, in ottica di trasparenza e collaborazione. È altresì resa disponibile a tutte le parti interessate e a chiunque ne faccia richiesta.

  
 Chief Executive Officer  
Dott. Marco Alverà