



San Donato M.se 11-6-2021

## **Oggetto: POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI**

Snam, leader europeo nella realizzazione e gestione integrata delle infrastrutture energetiche, è consapevole (i) di svolgere un ruolo di preminente rilevanza nel settore industriale e nel mercato in cui opera e di (ii) assumere un ruolo di responsabilità nella salvaguardia della dignità, della libertà e del benessere delle persone che lavorano e/o collaborano con la Società, nonché delle comunità in cui è presente.

Al fine di raggiungere e promuovere il benessere della persona e il rispetto dei Diritti Umani, sia come singolo, sia come parte delle formazioni sociali, nello svolgimento delle sue attività, Snam persegue e diffonde una politica volta alla concreta attuazione della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO – International Labour Organization, delle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite, di cui è membro.

Con la presente politica, Snam delinea i principi fondanti e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani nello svolgimento delle proprie attività e, in generale, in ogni contesto in cui la stessa opera, anche per il tramite dei propri business partner. La presente politica si applica a Snam e alle società Controllate ed è portata a conoscenza delle altre partecipate allo scopo di promuovere principi e comportamenti coerenti con quelli ivi espressi. Snam si impegna, inoltre, a diffondere i valori contenuti nella presente politica tra tutte le persone di Snam, tra i propri fornitori, subappaltatori e business partner, nonché nei confronti di ogni altro soggetto, ovunque si trovi, che agisca, a qualsiasi titolo, in nome e/o per conto di Snam.

La piena condivisione di quanto espresso nella presente policy è per Snam un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature ed è volta al miglioramento reciproco nell'ottica di un impegno condiviso verso il rafforzamento delle tutele in materia.

Snam, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile. Snam si



impegna a promuovere i principi e i contenuti della presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta alle persone di Snam e ai fornitori, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

La politica sui diritti umani di Snam è volta a promuovere e tutelare i seguenti principi, quali imprescindibili prerequisiti per la conduzione dell'attività di impresa:

- La garanzia di adeguati standard di comportamento di amministratori, sindaci, management, dipendenti di Snam, nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Snam, per come delineati nel Codice Etico e nelle altre Linee Guida Aziendali, fondamento della cultura aziendale;
- Il riconoscimento e la salvaguardia delle libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;
- Il ripudio verso qualsiasi forma di corruzione;
- La tutela delle pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, attraverso la promozione di una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.
- L'equità e l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità.
- La prevenzione, il ripudio e la condanna di:
  - (i) ogni forma di discriminazione basata sull'etnia, nazionalità, lingua o religione, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, età, disabilità o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo. In quest'ottica Snam incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutte le divisioni aziendali;
  - (ii) ogni forma di molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie;
  - (iii) ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, assicurandosi che nessuno sia costretto a forme di coercizione o punizione fisica e psicologica;



- La riservatezza e il trattamento dei dati personali di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Snam nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti.

Snam si impegna a garantire il rispetto di quanto previsto nelle Dichiarazioni e Convenzioni cui aderisce, nel proprio Codice Etico e nella presente politica, anche attraverso azioni e strumenti che consentano di valutare in maniera trasversale e inclusiva gli impatti dei rischi e delle opportunità inerenti il proprio business legati ai diritti umani, in tutte le loro forme.

In questo senso, meritano di essere richiamati: (i) il "Patto Etico e di Integrità" adottato da Snam al fine di promuovere, anche verso i propri fornitori e subappaltatori, il rispetto dei principi e dei valori ritenuti irrinunciabili per la società; (ii) il processo di "Monitoraggio compliance fornitori", sulla base del quale Snam estende le verifiche condotte ai fini della qualifica anche ad aspetti HSEQ e finanziari, oltre che tecnico e reputazionali, proprio per avere una visione più completa dell'approccio che le proprie terze parti adottano nel trattare gli aspetti legati alla sicurezza sul lavoro e alla sostenibilità/solidità del business.

Infine, come indicato nella Linea Guida "Segnalazioni anche anonime ricevute da Snam e dalle Società Controllate", Snam ha implementato un sistema di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni da chiunque inviate o trasmesse, anche in forma confidenziale o anonima, a presidio del quale ha anche nominato un soggetto esterno alla società (Ombudsman).

La politica di Snam in materia di diritti umani è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Snam, in ottica di trasparenza e collaborazione. La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web [snam.it](http://snam.it). La Società promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate ai dipendenti e al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione della presente Politica.

Eventuali presunte violazioni della presente policy possono essere segnalate nel rispetto della Linea Guida Segnalazioni anche anonime ricevute da Snam e dalle Società Controllate. La violazione dei principi contenuti nella presente policy rappresenta una violazione del Codice Etico e verrà trattata in osservanza alle previsioni in esso contenute.

I principi sanciti vengono rendicontati e approfonditi in maniera trasparente e completa sia all'interno della reportistica di sostenibilità di Snam, sia all'interno di politiche specifiche disponibili pubblicamente.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Marco Alverà

Firma 